

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

### Aviso

#### 5ª Edição de Estágios PEPAL

Por ter ficado deserto o procedimento concursal publicitado no Portal Autárquico, com o n.º 1/2015, em 13/08/2015, para um lugar - Licenciatura em Design de Comunicação, Marketing Turístico ou Turismo, torna-se público que o Município de Alcoutim, nos termos e para os efeitos do n.º 1 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, conjugado com o artigo 3º da Portaria n.º 254/2014, de 9 de dezembro, vai promover novo estágio no âmbito do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), na área da geografia e sistemas de informação geográfica, com as seguintes características:

#### Destinatários:

Jovens que preencham, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- Estejam à procura do primeiro emprego ou sejam desempregados à procura de novo emprego;
- Tenham até 29 anos de idade, inclusive, aferidos à data de início do estágio;
- Possuam uma qualificação correspondente, pelo menos, ao nível 6 (licenciatura) da estrutura do Quadro Nacional de Qualificações, constante do anexo II à Portaria n.º 782/2009, de 23 de julho;
- Nunca tenham tido registo de remunerações em regimes de proteção social de inscrição obrigatória e não se encontre inscrito em qualquer sistema de ensino ou formação profissional a tempo inteiro; ou
- Estejam inscritos nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e da Formação Profissional, I.P. (IEFP), na qualidade de desempregado.

#### Número de estágios, serviço onde irá decorrer o estágio, e plano de estágio:

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

Refª	Nº Estágios	Nível Habilitacional exigido (Licenciatura)	Serviço	Plano de Estágio
A	1	Licenciatura em Geografia e Planeamento Regional, Engenharia de Sistemas de Informação Geográfica, Engenharia Geográfica, Engenharia Topográfica, Engenharia do Território e/ou Urbanismo e Ordenamento do Território	Divisão de Obras, Planeamento e Gestão Urbanística, Equipamentos, Ambiente e Serviços Urbanos	<p>Orientado e supervisionado superiormente, o estagiário terá como tarefas principais colaborar, acompanhar e desenvolver o trabalho técnico, relacionado com as seguintes atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manter atualizado a base de dados digital ao nível do ordenamento do território da CMA;</li> <li>• Analisar a necessidade de aquisição de cartografia / ortofotomapas em falta;</li> <li>• Acompanhamento na elaboração, análise e aprovação de PMOTs;</li> <li>• Acompanhar a equipa de alteração do PDM nas diversas solicitações da mesma e na emissão de pareceres sobre a proposta de alteração do PDM;</li> <li>• Acompanhar a equipa de revisão do PDM nas diversas solicitações da mesma e na emissão de pareceres sobre a proposta de revisão do PDM;</li> <li>• Acompanhar a equipa de revisão da REN nas diversas solicitações da mesma;</li> <li>• Execução de trabalhos relacionados com SIG;</li> <li>• Execução de outras atividades de apoio geral ou especializado, nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas da Divisão.</li> </ul>

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

**Local dos Estágio:** Município de Alcoutim

**Duração do Estágio:** 12 meses, não prorrogáveis.

**Legislação aplicável:** Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro; Portaria n.º 254/2014, de 9 de dezembro; Portaria n.º 256/2014, de 10 de dezembro; Portaria n.º 265/2014, de 17 de dezembro e Despacho n.º 1402/2015, de 11 de fevereiro do Secretário de Estado da Administração Local.

**Prazo de validade:** O procedimento é válido para o preenchimento do estágio e cessa com a respetiva aceitação por parte do estagiário selecionado.

**Métodos de Seleção:** Nos termos do n.º 2 do artigo 8º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, os métodos a aplicar na seleção dos candidatos são a Avaliação Curricular e a Entrevista Individual.

### **Avaliação Curricular (AC)**

Este método de seleção será valorado na escala de 0 a 20 valores, tendo como classificação a seguinte fórmula:

$$AC = (HA + CFO + FP + EP) / 4$$

Sendo :

**HA – Habilitação académica:** Onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes;

- Habilitação Académica de grau exigido à candidatura – 18 valores;
- Habilitação Académica superior ao grau exigido – 20 valores.

**CFO – Classificação Final Obtida:** Classificação obtida na licenciatura que habilita o candidato.

**FP – Formação Profissional:** Considera-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades creditadas:

- Sem ações de formação – 10 valores;
- Ações de formação com duração < a 35 horas = 1 valor/cada, a acrescentar à base de 10 valores;

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

- Ações de formação com duração > a 35 horas = 2 valores/cada, a acrescentar à base de 10 valores.

O valor máximo atribuído é de 20 valores neste item.

**EP = Experiência Profissional:** Considera-se a experiência obtida na execução de funções na área de atividade do estágio (conteúdo funcional):

- Inferior a um ano de experiência – 10 valores;
- Igual a um ano e inferior a 2 anos de experiência – 15 valores;
- Dois anos de experiência ou mais – 20 valores.

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento em funções inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado, incluindo estágio profissional.

### Entrevista Individual (EI)

A Entrevista Individual abordará no essencial os seguintes fatores, tendo como classificação a seguinte fórmula:

$$EI = (I + II + III + IV) / 4$$

Parâmetros	Níveis				
<b>I</b> - Motivação e experiência profissional	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
<b>II</b> - Capacidade de relacionamento	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
<b>III</b> - Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

IV - Capacidade de expressão e comunicação	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
Classificação	20 Valores	16 Valores	12 Valores	8 Valores	4 Valores

### Classificação Final (CF)

A classificação final será classificada de 0 a 20 valores, tendo como classificação a seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EI \times 60\%)$$

Sendo:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular

EI = Entrevista Individual

**Crítérios de ordenação preferencial:** Preferência aos candidatos residentes na área do Município de acordo com o previsto no n.º 4 do art.º 8.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, e mantendo-se o empate a ordenação será efetuada nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação.

### **Constituição do Júri:**

#### **Refª A**

Presidente – Henrique Siu Fang Hou, Chefe da Divisão de Obras, Planeamento e Gestão Urbanística, Equipamentos, Ambiente e Serviços Urbanos;

1.º Vogal Efetivo – Paulo de Jesus Fernandes Pereira, técnico superior;

2.º Vogal Efetivo – Jorge Filipe Maria da Palma, técnico superior;

Suplentes – Nelson Pires Fernandes e Graça Maria Gonçalves da Palma Bárbara, coordenadora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, técnicos superiores;

O 1º Vogal efetivo substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos.

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

### Oferece-se:

- Bolsa de estágio mensal, no montante de 1,65 vezes o valor correspondente ao indexante dos apoios sociais (IAS), para os estagiários que possuam uma qualificação correspondente, pelo menos, ao nível 6 (licenciatura), no valor de € 691,71;
- Subsídio de refeição, no montante equivalente ao fixado para os trabalhadores da Administração Pública (€ 4,27/dia útil);
- Seguro de acidentes de trabalho.

**Formalização das candidaturas:** A apresentação das candidaturas é efetuada obrigatoriamente em suporte de papel, através do preenchimento do formulário de candidatura à 5ª Edição do PEPAL, podendo ser obtido no Serviço de Gestão de Recursos Humanos ou no sítio deste Município na internet ([www.cm-alcoutim.pt](http://www.cm-alcoutim.pt)), a entregar pessoalmente dentro do horário normal de expediente, das 8h30 às 15h00, ou a remeter por correio registado, com aviso de receção, dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Alcoutim, até ao termo do prazo de candidatura.

As candidaturas deverão ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae* atualizado, detalhado, devidamente datado e assinado;
- Fotocópia do documento de identificação civil, fiscal e segurança social;
- Declaração da segurança social da qual conste o registo de remunerações do candidato ou a não existência das mesmas;
- Fotocópia do certificado de habilitações onde conste a classificação final de curso;
- Fotocópia do certificado de habilitações pós-licenciatura (se aplicável);
- Fotocópia dos certificados de formação profissional, onde conste o respetivo número de horas;
- Fotocópia do documento comprovativo de morada;
- Fotocópia de outros documentos comprovativos dos factos referidos no *Curriculum Vitae*.

## Município de Alcoutim Câmara Municipal

**Prazo para formalização da candidatura:** Dez dias úteis, contados da data de publicação do aviso no Portal Autárquico e no sítio deste Município na internet.

**Envio da Candidatura:** Rua do Município, n.º 12, 8970-066 Alcoutim.

Alcoutim, 14 de dezembro de 2015

O Presidente da Câmara,



Osvaldo dos Santos Gonçalves