

RELATÓRIO

BALANÇO

SOCIAL

MUNICÍPIO DE ALCOUTIM

ANO 2016





MUNICÍPIO DE ALCOUTIM – CÂMARA MUNICIPAL
Divisão Administrativa e Financeira de Cultura e Desporto



Município de Alcoutim – Contribuinte n.º 506 772 446

Rua do Município, 12 - 8970 – 066 Alcoutim – Tel: 281 540 500

Fax: 281 546 363 - email – geral@cm-alcoutim.pt pág. | 2 / 29

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Alcoutim, dá cumprimento ao consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Este relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Alcoutim, durante o ano de 2016, respeitante aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a essas atividades, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. É elaborado anualmente, até 31 de março, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente interior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente os dados referentes à realidade dos recursos humanos da instituição.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da carta de missão da instituição.

“ CARTA DE MISSÃO – 2016

Com o propósito de salvaguardar o desenvolvimento do SIADAP pelo Município de Alcoutim, e considerando as grandes áreas de atuação constantes no Plano Plurianual de Investimentos e Grandes Opções do Plano para o ano económico de 2016, apresentamos a Carta de Missão para o ano de 2016, elaborada com o objetivo de contribuir para uma boa gestão dos nossos recursos humanos, controlo e racionalização da despesa, alinhando a atividade dos serviços com os objetivos do Município.

- **Grandes Áreas de Atuação:**

- a) *Proteção Civil e Luta contra Incêndios;*
- b) *Educação, Saúde e Ação Social;*
- c) *Ordenamento do Território;*
- d) *Abastecimento de Água;*



- e) *Saneamento;*
- f) *Proteção do Meio Ambiente e Conservação da Natureza;*
- g) *Cultura, Desporto, Recreio e Lazer;*
- h) *Indústria e Energia;*
- i) *Transportes Rodoviários;*
- j) *Turismo;*
- k) *Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Caça e Pesca;*
- l) *Outras Funções Económicas.*

- **Objetivos:**

- a) ***Proteção Civil e Luta contra Incêndios:***

- *Assegurar a celebração de Protocolos com as diversas entidades intervenientes nesta área por forma a garantir a pronta intervenção dos meios de socorro necessários;*
 - *Adquirir os meios e equipamentos de proteção a nível individual e coletiva do pessoal de socorro e emergência;*

- b) ***Educação, Saúde e Ação Social:***

- *Celebrar protocolos com as diversas instituições de ensino, no sentido de melhorar as funções educativas;*
 - *Apoiar as famílias com os custos em transportes escolares, material de educação e subsídios, no ensino não superior;*
 - *A nível do ensino superior prestar o apoio individual a alunos através da atribuição de bolsas de estudo e, sempre que possível, realização de estágios no Município;*
 - *Conservação e manutenção das Escolas do Agrupamento do Concelho de Alcoutim;*
 - *Aquisição de Equipamentos de apoio às escolas;*
 - *Garantir o pagamento das refeições nos Infantários, Pré-Escolar e a todos os alunos do 1.º, 2.º e 3.º ciclos;*

- *Lar de Idosos Martinlongo;*
- *Apoio Económico a todas as instituições sociais do concelho;*
- *Apoios Económicos a famílias carenciadas;*
- *Fisioterapia;*
- *Terapia da Fala;*
- *Psicologia Clínica;*
- *Saúde Oral;*
- *Programa de Incentivo à Natalidade e apoio à Família;*
- *Projeto de unidade de cuidados continuados no concelho;*
- *Criação de incentivos para a prática de Medicina no concelho;*
- *Cartão Social do Município de Alcoutim;*
- *Parcerias com entidades locais e IEFP com vista à integração profissional de munícipes;*
- *Estágios do IEFP para a integração de munícipes portadores de deficiência;*
- *Promoção de Estágios Profissionais;*
- *Unidade Móvel de Saúde;*
- *Alcoutim + solidário (complementar o projeto de pequenos arranjos como apoio a munícipes com fraca mobilidade na realização de algumas tarefas ou deslocações);*
- *Vamos à Vila – Transporte social;*
- *Animação social e desportiva para idosos;*
- *Apoio psicossocial a crianças e jovens;*
- *Teleassistência – Apoio à população isolada;*

c) Ordenamento do Território:

- *Dar continuidade aos projetos em curso;*
- *Aquisição de Cartografia e Cadastro;*
- *Planos de Ordenamento;*
- *Protocolos com diversas entidades (autarquias);*

d) Abastecimento de Água e Saneamento:

- *Reparação e conservação de redes de esgotos em diversas localidades (administração direta);*
- *Construção de Estações de Tratamento de Águas Residuais;*
- *Abertura de furos artesianos;*
- *Abastecimento de Água em diversas localidades do Concelho;*
- *Recuperação de Poços Públicos para abastecimento de água;*
- *Manutenção e reparação de barragens;*
- *Manutenção dos sistemas de tratamento de água;*

e) Proteção do Meio Ambiente e Conservação da Natureza:

- *Arranjos paisagísticos no Concelho;*
- *Recuperação de Açudes no Concelho;*
- *Aquisição de baldes contentores e outros;*
- *Proteção da Floresta contra agentes bióticos e abióticos;*

f) Cultura, Desporto, Recreio e Lazer;

- *Protocolos com diversas entidades/instituições;*
- *Dinamização dos Diversos Espaços Culturais;*
- *Realização de Eventos der natureza eclética;*

- *Manutenção da Piscina Municipal;*
- *Manutenção e reequipamento de parques desportivos;*
- *Requalificação de parques infantis;*
- *Remodelação do Centro Náutico e criação de infraestruturas de apoio à prática da Canoagem;*
- *Equipamento dos parques geriátricos e requalificação dos parques infantis;;*
- *Reparação e Manutenção de Capelas e Igrejas do Concelho;*
- *Protocolos com Fábrica de Igrejas no Concelho;*
- *Garantir o acesso gratuito às várias modalidades desportivas, destacando a canoagem, natação, atletismo, futsal, BTT, aeróbica entre outros;*

g) Indústria e Energia:

- *Loteamento Industrial de Alcoutim*
- *Melhoramentos na Rede de Iluminação Pública;*
- *Energias Renováveis;*
- *Criação de Hangares no Parque Industrial de Alcoutim.*

h) Transportes Rodoviários:

- *Construção e reparação de diversas Estradas e Caminhos no Concelho;*
- *Continuação e reparação de abrigos Rodoviários;*
- *Sinalização e redutores de velocidade nas vias municipais;*
- *Avenida de Acesso à Escola Prof. Joaquim Moreira, em Martinlongo;*
- *Reparação e pavimentação de arruamentos em diversas localidades no Concelho;*
- *Reparação de pontes e pontões no Concelho.*

- *Parque de Estacionamento em Alcoutim;*

j) Turismo:

- *Criação de Albergues;*

- *Elaboração do Plano de Desenvolvimento estratégico para o Concelho;*

- *Valorização do Território através da realização de melhorias em diversas áreas e equipamentos com fins turísticos;*

- *Promoção das Potencialidades Turísticas do Concelho, através da realização de diversas iniciativas;*

- *Protocolos com diversas entidades;*

k) Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Caça e Pesca

- *I Jornadas do Mundo Rural;*

- *Protocolos com diversas entidades;*

- *Realização de iniciativas com o objetivo de promover as várias atividades e produtos endógenos;*

l) Outras Funções Económicas

- *Reparação de edifícios municipais;*

- *Aquisição de imóveis;*

- *Informatização dos serviços municipais, Equipamento e Software;*

- *Aquisição de equipamento e maquinaria, remodelação da frota automóvel necessárias aos vários serviços e funções económicas;*

- *Acordos com outras entidades/instituições. “*

1. Balanço Social (Caracterização)

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro. Assim, o Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. É elaborado anualmente, até 31 de março, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente interior. Tem como objetivo fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação global da instituição e dos recursos humanos.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Alcoutim, nomeadamente:

1.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2016, o Município de Alcoutim, contava com 165 trabalhadores, 103 homens e 62 mulheres, representando 62,42% e 37,58% respetivamente, da totalidade dos trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Comparativamente ao ano anterior (2015), verificou-se um ligeiro acréscimo do número de trabalhadores na ordem dos (+1,85%), por motivos de procedimentos concursais.

EVOLUÇÃO DO N.º DE TRABALHADORES DO MUNICÍPIO DE ALCOUTIM 2010/2015

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género											
Carreiras e Categorias	Dirigentes			Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Vinculação	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Pólice Municipal		
Comissão de Serviço	M	0	3	0	0	0	0	0	0	1	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	Total	0	3	0	0	0	0	0	0	3	6
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	10	11	76	0	1	0	1	99
	F	0	0	10	8	22	0	0	0	0	60
	Total	0	0	20	39	98	0	1	0	1	159
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	M	0	3	10	11	76	0	1	0	2	103
	F	0	0	10	8	22	0	0	0	2	62
	Total	0	3	20	39	98	0	1	0	4	165

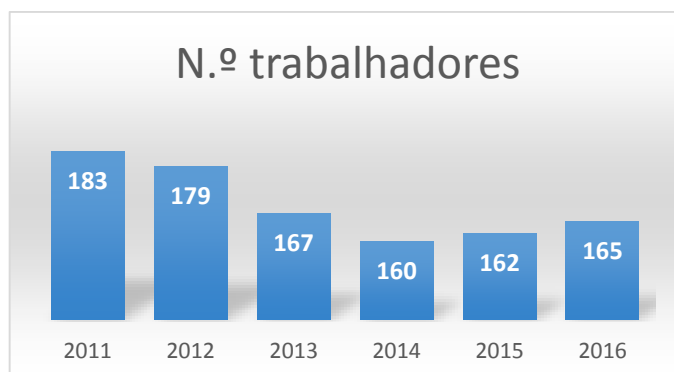


Gráfico 1: De 2011 a 2014 houve um decréscimo de pessoal, na ordem dos 23 trabalhadores, por força da caducidade de contratos de trabalho a termo, aposentações e mobilidade, não tendo sido nesse período, abertos procedimentos concursais, devido às limitações à contratação de pessoal impostas pelos respetivos Orçamentos de Estado.

Nos anos de 2015 e 2016 verifica-se um ligeiro aumento, com a entrada de cinco trabalhadores pela via da celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços								
Carreiras e categorias								Total
Prestação Serviços	Gén.º							
Tarefa	M							0
	F							0
	Total							0
Avença	M							0
	F							0
	Total							0

Quadro 1.1: A 31 de dezembro de 2016, o Município de Alcoutim não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

1.3 Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Vinculação	Gén.	Superior	Interme- dio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeir- o	Inform.	Polícia Municipal		
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	1	3
30 - 34	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
35 - 39	M	0	0	4	2	5	0	0	0	0	11
	F	0	0	3	4	1	0	0	0	2	10
	Total	0	0	7	6	6	0	0	0	2	21
40 - 44	M	0	1	4	2	9	0	0	0	0	16
	F	0	0	2	9	2	0	0	0	0	13
	Total	0	1	6	11	11	0	0	0	0	29
45 - 49	M	0	2	1	3	9	0	1	0	1	17
	F	0	0	2	3	8	0	0	0	0	13
	Total	0	2	3	6	17	0	1	0	1	30
50 - 54	M	0	0	1	2	17	0	0	0	0	20
	F	0	0	1	5	5	0	0	0	0	11
	Total	0	0	2	7	22	0	0	0	0	31
55 - 59	M	0	0	0	1	18	0	0	0	0	19
	F	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
	Total	0	0	1	1	23	0	0	0	0	25
60 - 64	M	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
	F	0	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	4	13	0	0	0	0	17
65 - 69	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	3	10	11	76	0	1	0	2	103
	F	0	0	10	28	22	0	0	0	2	62
	Total	0	3	20	39	98	0	1	0	4	165

Quadro 2: Embora com menos trabalhadores, a 31 de dezembro de 2016, o escalão etário predominante no Município de Alcoutim continua a ser entre os 50-54 anos, com 31 trabalhadores, menos quatro em relação ao ano anterior, representando 18,78% do total dos trabalhadores.

Por carreiras /categorias pode-se verificar o seguinte:

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 anos, representando 23,46% dos trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, representando 28,20% dos trabalhadores;

Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 35-39 anos, representando 35,00% dos trabalhadores;

Técnicos de Informática: Existindo apenas 1 trabalhador no escalão etário dos 45-49 anos, a representação é de 100%;

Dirigentes Intermédios: Num total de 3 trabalhadores, dividem-se pelos escalões etários dos 40-44 anos e 45-49 anos;

Outros: Num total de 4 trabalhadores, dividem-se pelos escalões etários dos 25-29 anos, 35-39 anos e 45-49 anos.

1.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Antiguidade	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Até 5 anos	M	0	1	0	1	1	0	0	0	1	4
	F	0	0	1	3	0	0	0	0	2	6
	Total	0	1	1	4	1	0	0	0	3	10
05-09	M	0	0	4	1	8	0	1	0	0	14
	F	0	0	3	5	2	0	0	0	0	10
	Total	0	0	7	6	10	0	1	0	0	24
10-14	M	0	0	1	1	6	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10
15-19	M	0	0	4	3	21	0	0	0	1	29
	F	0	0	5	8	13	0	0	0	0	26
	Total	0	0	9	11	34	0	0	0	1	55
20-24	M	0	2	0	3	19	0	0	0	0	24
	F	0	0	1	6	3	0	0	0	0	10
	Total	0	2	1	9	22	0	0	0	0	34
25-29	M	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	2	11	0	0	0	0	13
30-34	M	0	0	1	1	9	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	2	9	0	0	0	0	12
35-39	M	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
>40	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Totais	M	0	3	10	11	76	0	1	0	2	103
	F	0	0	10	28	22	0	0	0	2	62
	Total	0	3	20	39	98	0	1	0	4	165

Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2016, o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores no Município de Alcoutim situava-se no intervalo de 15-19 anos, com cerca de 34,69% dos trabalhadores.

1.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias	Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais				Outros	Total
Escolaridade	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
< de 4 anos escolaridade	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	32	0	0	0	0	32
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	34	0	0	0	0	34
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	1	22	0	0	0	0	23
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	1	12	0	0	0	0	13
	F	0	0	0	1	10	0	0	0	0	11
	Total	0	0	0	2	22	0	0	0	0	24
11.º ano	M	0	0	1	3	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	Total	0	0	1	6	3	0	0	0	0	8
12.º ano equivalente	M	0	0	0	8	7	0	1	0	1	18
	F	0	0	0	22	7	0	0	0	0	29
	Total	0	0	0	30	14	0	1	0	1	47
Bacharelato	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
Licenciatura	M	0	3	8	1	0	0	0	0	1	12
	F	0	0	8	0	0	0	0	0	2	10
	Total	0	3	16	1	0	0	0	0	3	22
Mestrado	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Doturamento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	3	10	11	76	0	1	0	2	103
	F	0	0	10	28	22	0	0	0	2	62
	Total	0	3	20	39	98	0	1	0	4	165

Quadro 4: A 31 de dezembro de 2016, o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Alcoutim, situava-se na maioria no 12.º ano com 28,48% dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo com o 4.º ano de escolaridade com 20,60% e o grupo com o 9.º ano de escolaridade com 14,54% dos trabalhadores. Os grupos com menor representatividade são os do 6.º ano de escolaridade e com licenciatura.

1.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género											
Carreiras e categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Traba. Estrangeiros	Gén.º	Superior	Intermédio	Técnico Sup	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bomb.	Inform.	Polícia Municipal		
União Europeias	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Traba. Estrangeiros	Gén.º	Superior	Intermédio	Técnico Sup	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bomb.	Inform.	Polícia Municipal		
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Quadro 5: A 31 de dezembro de 2016 existe 1 trabalhador estrangeiro a exercer funções no Município de Alcoutim.

1.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo /carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6)

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira e género											
Carreiras e Escalão		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Gén.	Gén.	Superior	Interm.	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
40 - 44	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
55 - 59	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60 - 64	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	0	3	0	0	0	0	0	5
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	2	0	4	0	0	0	0	0	6

Quadro 6: A 31 de dezembro de 2016, existiam 6 trabalhadores portadores de deficiência, sendo que 5 são do sexo masculino o que representa 83,33% do total dos trabalhadores portadores de deficiência ao serviço do Município de Alcoutim.

1.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo ocupação do posto e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Posto	Gén.	Superior	Intermédio	Tec. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Proc. Concursal	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Cedência de Interesse Público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade Interna a órgãos ou serviços	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Regresso de Licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de Serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEA GPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	4	0	0	0	0	1	4
	Total	0	0	1	5	0	0	0	0	1	6

Quadro 7: Ao longo do ano de 2016, foram admitidos/regressaram seis trabalhadores, dois do sexo masculino e quatro do sexo feminino.

1.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Motivo da Saída	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/Aposentação	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Limite de Idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Total	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3

Quadro 8: Ao longo do ano de 2016 saíram dois trabalhadores em situação de mobilidade interna intercarreiras e um por aposentação.

1.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Quadro 10 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Motivo	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Não abertura de Proc.º Concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do proc.º Concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação pelo órgão	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 10: Ao longo do ano de 2016 não houve procedimentos concursais com dificuldade de recrutamento..

1.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género											
Carreiras e Categorias	Gén.	Superior	Intermédio	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alt. do posic.º rem. por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alt. do posic.º rem. por opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4

Quadro 11: Ao longo do ano de 2016 houve mudança da situação de quatro trabalhadores na carreira de Assistente Técnico, sendo um do sexo masculino e três do sexo feminino.

1.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género			
		Valor	Total
Normal	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Extraordinário	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Totais	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2016 não houve trabalho noturno, normal nem extraordinário no Município de Alcoutim.

1.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género			
		Valor	Total
Extraordinário Diurno	M	717,50	717,50
	F	73,50	73,50
	Total	791,00	791,00
Extraordinário Noturno	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Totais	M	717,50	717,50
	F	73,50	73,50
	Total	791,00	791,00

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2016 a totalidade das horas extra, realizadas pelos trabalhadores do Município de Alcoutim foram realizadas no período diurno totalizando 791,00 horas extraordinárias.

1.14 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género (Quadro 14.3)

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género			
		Valor	Total
Descanso Semanal Obrigatório	M	1434,00	1434,00
	F	80,50	80,50
	Total	1514,50	1514,50
Descanso Semanal Complementar	M	1609,50	1609,50
	F	107,00	107,00
	Total	1716,50	1716,50
Feriados	M	322,50	322,00
	F	66,00	66,00
	Total	388,50	388,00
Totais	M	3366,00	3366,00
	F	253,50	253,50
	Total	3619,50	3619,50

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2016 foram efetuadas 3619,50 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados pelos trabalhadores do Município de Alcoutim, tendo sido repartidas da seguinte forma: Homens – 3366,00 horas e Mulheres - 253,50 horas.

1.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género (Quadro 15)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género											
Carreiras e Categorias		Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
	Gén.	Superior	Intermediário	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Casamento	M	0	0	0	0	25	0	0	0	0	26
	F	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
	Total	0	0	15	0	25	0	0	0	0	41
Proteção na parentalidade	M	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
	F	0	0	156	0	0	0	0	0	0	156
	Total	0	0	156	0	25	0	0	0	0	181
Falecimento de familiar	M	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	F	0	0	2	6	19	0	0	0	0	27
	Total	0	0	2	6	39	0	0	0	0	47
Doença	M	0	0	204	12	1146	0	0	0	0	1362
	F	0	0	33	135	690	0	0	0	0	858
	Total	0	0	237	147	1836	0	0	0	0	2220
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	0	63	0	0	0	0	63
	F	0	0	35	0	0	0	0	0	0	35
	Total	0	0	35	0	63	0	0	0	0	98
Assistência a familiares	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	31	23	4	0	0	0	0	58
	Total	0	0	31	23	4	0	0	0	0	58
Trabalhador-estudante	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Por conta do período de férias	M	0	6	10,5	9,5	115,0	0	4	0	3	146
	F	0	0	12	31,5	16,5	0	0	0	2	60
	Total	0	6	22,5	41	131,5	0	4	0	5	206
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	F	0	0	0	5	12	0	0	0	0	17
	Total	0	0	0	5	18	0	0	0	0	23
Injustificadas	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	6
Outros	M	0	42	241	267,5	2111	0	32	0	62	2755,5
	F	0	0	339,5	660	521,5	0	0	0	48	1569
	Total	0	42	580,5	927,5	2632,5	0	32	0	110	4324,5
Totais	M	0	48	455,5	289	3513	0	36	0	63	4404,5
	F	0	0	623,5	860,5	1263	0	0	0	48	2795
	Total	0	48	1079	1149,5	4776	0	36	0	111	7199,5

Quadro 15: Ao longo do ano de 2016 foram contabilizados 7199,5 dias de ausência ao trabalho pelos trabalhadores do Município de Alcoutim, repartidos da seguinte forma: Homens – 4404,5 dias e Mulheres – 2795 dias.

1.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal	
Tipos de Encargos	Valor
Remuneração base	1844.005,47 €
Suplementos remuneratórios	45.636,50 €
Prémios de desempenho	- €
Prestações sociais	191602,72 €
Outros encargos com pessoal	- €
Total	2.081.244,69 €



Quadro 18: Ao longo do ano de 2015 foram gastos dois milhões e oitenta e um mil, duzentos e quarenta e quatro euros e sessenta e nove cêntimos com os trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.17 Encargos com Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

Quadro 18.1- Suplementos Remuneratórios	
Tipos de Encargos	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	4.417,26 €
Trabalho normal no turno	- €
Trab. Em dias descanso semanal, Comp. e feriados	23.556,10 €
Disponibilidade permanente	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Risco, penosidade e insalubridade	- €
Fixação na periferia	- €
Trabalho por turnos	- €
Abono para falhas	5.929,53 €
Participação em reuniões	- €
Ajudas de Custo	5.050,27 €
Representação	4.575,60 €
Secretariado	- €
Outros suplementos remuneratórios	2.107,74 €
Total	45.636,50 €

Quadro 18.1: Durante o ano de 2016 foram gastos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do Município de Alcoutim, cerca de quarenta e cinco mil, seiscentos e trinta e seis euros e cinquenta cêntimos.

1.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 - Prestações sociais	
Tipos de prestações sociais	Valor
Abono de família	7.774,35 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3.328,25 €
Subsídio de educação especial	361,00 €
Subsídio de mensal vitalício	- €
Subsídio de refeição	144.782,89 €
Subsídio de funeral	- €
Subsídio por morte	- €
Benefícios sociais	35.028,07 €
Outros benefícios sociais	328,16 €
Total	191.602,72 €

Quadro 18.2: O valor gasto em prestações sociais com os trabalhadores do Município de Alcoutim durante o ano de 2016, foi de cento e noventa e um mil, seiscentos e dois euros e setenta e dois cêntimos €.

1.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
Tipos de prestações de ações sociais complementares	Valor
Grupos desportivos / casa de pessoal	- €
Refeitórios	- €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	- €
Colónias de férias	- €
Apoio a estudos	- €
Apoio socioeconómico	- €
Outros benefícios sociais	35.028,07 €
Total	35.028,07 €

Quadro 18.2.1: Ao longo do ano de 2016, foi gasto o montante de trinta e cinco mil e vinte e oito euros e sete cêntimos em outros benefícios sociais, com os trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.20 Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa/género (No local de trabalho)					
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de
Número total de acidentes	M	3	0	2	0
	F	1	0	0	1
	Total	4	0	2	1
Número de acidentes com baixa	M	2	0	0	0
	F	1	0	0	0
	Total	3	0	0	0
n.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	20	0	20	0
	F	35	0	40	35
	Total	55	0	20	35
n.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	43	0	0	43
	F	0	0	0	0
	Total	43	0	0	43

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2016 foram registados 4 acidentes de trabalho com maior incidência no sexo masculino, com 93 dias de trabalho perdidos com baixas e atestados médicos, sendo que o maior número de dias perdidos foi pelo sexo masculino.

1.21 Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa/por género (in itinere) (Quadro 19.2)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa/género (In Itinere)						
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de	Total
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
n.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
n.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0

1.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente geral	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade permanente temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade permanente temporária e absoluta	0
Total	-

Quadro 20: Ao longo do ano de 2016 não foi contabilizado nenhum caso de incapacidade resultante de vítimas de acidentes de trabalho no Município de Alcoutim.

1.23 Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano			
Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	N.º de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0
Total		0	0

Quadro 21: Ao longo de 2016 não foram contabilizadas situações de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	Número	Valor
Total dos exames médicos efetuados	0	0
Exames de admissão	0	0
Exames periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares	0	0
Exames de cessação de funções	0	0
Despesas com medicina no trabalho	0	0
Visitas aos postos de trabalho	0	0
Total	0	0

Quadro 22: Ao longo do ano de 2016 no Município de Alcoutim não foram efetuadas visitas aos postos de trabalho no âmbito das atividades de medicina no trabalho.

1.25 Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano por tipo (Quadro 23)

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	
Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Comissão	0
Postos de trabalho	0
	0
Total	0

Quadro 23: Ao longo de 2016 não foram contabilizadas intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho no Município de Alcoutim.

1.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna por acidentes de trabalho/incapacidade	
Mobilidade interna	Nº Trabalhadores
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Quadro 24: Ao longo do ano de 2016 não foi contabilizado nenhum trabalhador sujeito a mobilidade interna resultante de acidentes de trabalho ou doença incapacitante no Município de Alcoutim.

1.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	
Ações de formação em higiene e segurança	Nº de Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0
Total	0

Quadro 25: Ao longo do ano de 2016 não foram contabilizadas quaisquer ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho no Município de Alcoutim.

1.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	8.819,48 €
Equipamentos de proteção	- €
Formação em prevenção de riscos	- €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	1268,13 €
Total	10.087,61 €

Quadro 26: Ao longo do ano de 2016 foram gastos dez mil, e oitenta e sete euros e sessenta e um centavos com a prevenção de acidente e doenças profissionais no Município de Alcútem.

1.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
Ações de Formação	Total	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0	0
Externas	7	0	0	0	7
Totais	7	0	0	0	7

Quadro 27: Ao longo do ano de 2016 foram contabilizadas 7 ações de formação profissional, sendo todas externas.

1.30 Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação										
Carreiras e Categorias	Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Participantes em ações	Superior	Interm.	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	0	5	13	2	0	0	0	0	7
Total	0	0	5	13	2	0	0	0	0	7

Quadro 28: Ao longo do ano de 2016 foram contabilizados 7 trabalhadores participantes em ações de formação profissional, na sua totalidade ações externas.

1.31 Contagem das horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género (Quadro 29)

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira										
Carreiras e Categorias	Dirigentes		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Gerais			Outros	Total
Horas em Ações	Superior	Interm.	Téc. Superior	Ass. Técnico	Ass. Op.	Bombeiro	Inform.	Polícia Municipal		
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	0	42	0	42	0	0	0	4	84
Total	0	0	42	0	42	0	0	0	4	84

Quadro 29: Ao longo do ano de 2016 foram contabilizadas 84 horas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Custos de Formação	Total (euros)
Internas	- €
Externas	710,00 €
Total	710,00 €

Quadro 30: Durante o ano de 2016 foram contabilizados custos na ordem dos setecentos e dez euros com a formação profissional, tendo sido gastos na sua totalidade com ações de formação externas dos trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.33 Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 - Relações Profissionais	
Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	47
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	47

Quadro 31: No ano de 2016 encontram-se sindicalizados 47 trabalhadores dum total de 165 o que corresponde a 28,48% dos trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.34 Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 - Disciplina	
Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repreensão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trab.	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

Quadro 32: Ao longo do ano de 2016 não foram instaurados nenhuns processos disciplinares aos trabalhadores do Município de Alcoutim.

1.35 Eleitos (Quadro 33)

Quadro 33 - Eleitos				
Regime / Órgãos	Permanência		Não permanência	
	Tempo inteiro	Meio tempo		
	Câmara Municipal		Assembleia	Total
N.º Eleitos	3		2	19
				24

Quadro 33: Existem 24 eleitos no Município de Alcoutim, sendo 19 vogais da Assembleia Municipal, 1 presidente da Câmara, 2 Vereadores a tempo inteiro e 2 vereadores da oposição.

1.36 Gabinetes de Apoio Social (Quadro 34)

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal					
Vínculo/Origem	Com Vínculo à AP		Sem Vínculo à Adm. Pública		Total
	Pessoal do Município	De outra entidade			
Chefe de Gabinete	0	0	1		1
Adjuntos	0	0	0		0
Secretário/outros	0	0	2		2
Total	0	0	3		3

Quadro 34: O GAP do Município de Alcoutim, a 31 de dezembro de 2015 encontrava-se constituído por 3 trabalhadores, sendo 1 chefe de gabinete, 1 secretário da Presidência e 1 secretário de Apoio à Vereação.

1.37 Dirigentes e equiparados

Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados							
Nível	Dirigente				Chefe de equipa multidisciplinar		TOTAL
	Superior	Intermédio			Equipara do a Diretor M uni.	Equiparado a chefe de divisão	
		1.º grau	2.º grau	3.º grau			
N.º de cargos previstos	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos a 31/12	0	0	2	0	0	0	2

Quadro 35: Existem no Município de Alcoutim 2 dirigentes intermédios de 2.º grau a ocuparem o cargo de Chefes de Divisão.

Conclusão

O Balanço Social é uma ferramenta inovadora para a gestão de pessoal de uma determinada organização, no qual se destaca a possibilidade de efetuar comparações com anos anteriores por forma a melhorar os diferentes parâmetros que nos são permitidos observar através dos respetivos quadros.

Da análise comparativa dos dados do Balanço Social do ano 2016 com o Balanço Social do ano de 2015, verifica-se que houve um ligeiro aumento do número de trabalhadores. (Quadro 1)

O total dos encargos com pessoal, devido ao aumento do n.º de trabalhadores e pela reversão da redução remuneratória na sua totalidade, de forma faseada durante o ano de 2016, teve um acréscimo de 21637,26€, a que corresponde em termos percentuais a um aumento de 1,03% em relação ao ano anterior. (Quadro 18)

Os encargos com suplementos remuneratórios também apresentam um aumento em relação ao ano anterior, na ordem dos 4447,76 €, a que corresponde uma percentagem de 9,74%. Este aumento verifica-se substancialmente ao nível dos encargos com o trabalho extraordinário, sendo que ao nível das ajudas de custo e do abono para falhas, os encargos tiveram uma ligeira descida em relação aos valores de 2015. (Quadro 18.1)

No que diz respeito às prestações sociais, os encargos diminuíram em cerca de 7418,01 €, sendo em termos percentuais um decréscimo de 3,72%, em relação ao ano anterior. (Quadro 18.2)